

EVALUACIÓN LECCIÓN 2

Documentación y Normativa legal

Nombre:

Rut:

Fecha:

Empresa:

ENCIERRA EN UN CIRCULO LA LETRA DE ALTERNATIVA CORRECTA
(1 punto cada respuesta correcta.)

**1. Si mi contrato es menor a 30 días
¿Cuál es el plazo legal para firmarlo?:**

- a) 15 días
- b) 5 días
- c) 1 día
- d) 30 días

2. El documento conocido como “Obligación de informar”; expone que el empleador debe informar:

- a) Como elaborar un procedimiento
- b) Conocer los tipos de contrato de trabajo
- c) Los peligros y riesgos, así como las medidas preventivas y los métodos de trabajo
- d) Conocer los elementos de protección personal y su uso.

3. El reglamento interno contiene:

- a) Los procedimientos e instructivos de trabajo
- b) El registro de entrega de elementos de protección personal
- c) Las obligaciones y prohibiciones de los trabajadores
- d) Las funciones del comité paritario

4. Los elementos de protección personal:

- a) Solo cuando el trabajador estime conveniente
- b) Deberán ser utilizados solo cuando el trabajador está en presencia del supervisor
- c) Los trabajadores deberán usarlos en forma permanente mientras se encuentren expuestos al riesgo
- d) Solo deberán ser utilizados por quienes hayan firmado un contrato de trabajo

5. Los procedimientos de trabajo, se elaborarán cuando:

- a) Existan actividades sujetas a riesgos graves o muy graves
- b) Ingresan trabajadores nuevos a la empresa
- c) No cuenten con elementos de protección personal
- d) El contrato de trabajo es mayor a 30 días

7. Según lo establecido en Decreto supremo 594, artículo 53: “Los elementos de protección personal...”:

- a) Son solo para los trabajadores que los solicitan
- b) Son para trabajadores con contrato indefinido
- c) Son libres de costo para el trabajador
- d) Evitan la ocurrencia de un accidente

9. Un contrato individual de trabajo, puede ser:

- a) De carácter permanente
- b) De carácter continuo o ininterrumpido
- c) De carácter indefinido o de plazo fijo
- d) de 30 días o de más de 30 días

6. Es obligatorio para las empresas contar con un Reglamento interno cuando:

- a) La empresa cuenta con 10 o más trabajadores capacitados.
- b) La empresa cuenta con 10 o más trabajadores permanentes
- c) La empresa cuenta con 10 o más trabajadores administrativos
- d) La empresa cuenta con 10 o más trabajadores accidentados

8. El empleador debe dar cumplimiento a las obligaciones en seguridad y salud ocupacional, a través de:

- a) El Depto. de Recursos humanos
- b) El Depto. De mantenimiento
- c) El comité parito y Prevención de riesgos
- d) De las mutualidades

10. Para la elaboración de un procedimiento de trabajo para una sustancia peligrosa, es importante contar con:

- a) El manual de operaciones del producto
- b) El reglamento interno de orden, higiene y seguridad
- c) El registro de entrega de elementos de protección personal
- d) La hoja de datos de seguridad del producto

Evaluador por:

Resultado evaluación:

Firma trabajador: